

**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования учебно-методический центр по охране труда в
строительстве «Щит» Пензенской области**



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
АНО ДПО УМЦ «Щит»
И.В. Еремина
2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации по охране труда
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»
(16 часов)**

г. Пенза, 2022 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Учебный план и программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», а также в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий;

- административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу;

Содержание программы профессиональной переподготовки определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточный контроль знаний, полученных обучающимися посредством самостоятельного обучения (освоения части образовательной программы), проводится в виде тестирования.

Итоговая аттестация по программе проводится в форме тестирования и должна выявить подготовку специалиста.

Оценочными материалами по программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при текущем контроле знаний (тестировании) и итоговой аттестации.

Методическими материалами к программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин программы.

Структура программы дополнительного профессионального образования (далее –ДПО):

1. Цель
- 1.1. Категория слушателей
- 1.2. Трудоемкость обучения
- 1.3. Форма реализации программы
- 1.4. Режим занятий
2. Планируемые результаты обучения. Компетенции.
3. Учебный план
- 3.1. Учебно-тематический план
4. Календарный учебный график (расписание учебных занятий)
5. Рабочая программа учебных модулей
6. Организационно-педагогические условия
7. Форма аттестации
8. Нормативно-правовое обеспечение программы
9. Список литературы
10. Оценочные материалы. Критерии оценки. Итоговая аттестация.

1. Цель обучения: формирование у работников необходимых знаний для организации обучения и контроля знаний по охране труда и обеспечения надлежащей охраны труда в целом на предприятии.

1.1. Категория слушателей: работодатель; заместители руководителя, на которых возложены обязанности по охране труда; руководители филиалов и их заместители; руководители структурных подразделений и их заместители; специалисты по охране труда; члены комитетов по охране труда; уполномоченные по охране труда; члены комиссий по охране труда; лица, проводящие инструктажи.

1.2. Трудоемкость программы: 16 академических часов.

1.3. Форма реализации программы (обучения): очная, с отрывом от производства, очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

2. Планируемые результаты обучения. Компетенции.

Для выполнения трудовых функций в области охраны труда, после прохождения обучения, формируются профессиональные компетенции:

- организация и координация работ в области охраны труда в организации;
- организация, участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда;
- определение и корректировка системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации;
- организация осуществления контроля за соблюдением в структурных подразделениях организации требований нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда;
- организация информирования работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- организация контроля за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами питания;
- выявление потребности в обучении работников в области охраны труда исходя из государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда;
- контроль проведения инструктажей по охране труда;
- контроль за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда и проведение оценки эффективности использования финансовых ресурсов с точки зрения достижения поставленных целей и задач;
- разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, организация взаимодействия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, созданной в организации в установленном порядке;
- участие в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, а также прав и обязанностей работников и руководства организации в области соблюдения требований охраны труда;
- организация и участие в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам, предрейсовым (послерейсовым) и предсменным (послесменным) осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
- оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- организация работ по подготовке технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставке средств индивидуальной и коллективной защиты, а также по оценке поступивших от поставщиков средств индивидуальной и коллективной защиты, предложений по их поставке;
- организация расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, участие в расследовании, проведение анализа причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработка мероприятий по их предотвращению;
- разработка мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда, безопасных приемов и методов работы, при проведении практики студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования и

трудового обучения среднего звена;

- организация и контроль своевременного составления и предоставления отчетности по установленной форме;
- руководство работниками службы охраны труда;
- слушатели, получающие компетенции на основании системы дистанционного обучения, позволяющей освоить программу обучения с помощью образовательных технологий в ходе учебного процесса и освоения обучаемыми знаний и умений приобретают компетенции с ведением учета действий обучаемых и их длительности обучения - фиксации и контроля в автоматическом режиме времени.

Слушатель должен знать:

- основы охраны труда, общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правила безопасности;
- нормы государственного регулирования в сфере охраны труда;
- принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядок организации общественного контроля;
- основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- принципы оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок организации и проведения медицинских осмотров;
- порядок организации и проведения специальной оценки условий труда;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

Слушатель должен уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области охраны и безопасности труда;
- выполнять практическую работу в сфере охраны труда, используя законодательную базу в области охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- уметь организовать проведение в организации специальной оценки условий труда;
- уметь разрабатывать СУОТ- систему управления и функционирования охраной труда, уметь обеспечить внедрение и успешное функционирование системой управления охраной труда;
- уметь организовать проведение медицинских осмотров в организации;
- квалифицированно проводить расследование несчастных случаев на производстве;
- идентифицировать, оценивать и осуществлять управление профессиональными рисками в организации;
- организовать работу комиссии по охране труда в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- проводить мероприятия по профилактике и предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- владеть практическими навыками работника по выполнению основных задач и должностных обязанностей по охране труда;
- уметь использовать в работе процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

№ п/п	Наименование модулей	Всего часов	Форма контроля
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	Зачет
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	Зачет
3.	Система управления охраной труда в организации	4	Зачет
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	Зачет
	Итоговая аттестация (проверка знаний)	1	Тестирование
	Итого	16	

3. 1. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

п/п	Наименование модулей и тем	Всего часов	Теорет. занятия
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.	4	4
1.1.	Основные понятия охраны труда.	0,5	0,5
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда.	1	1
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	1	1
1.5	Социальное партнерство в сфере труда.	0,5	0,5
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	4	4
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	3	3
2.2	Лидерство в области охраны труда.	1	1
2.3	Мотивация работников на безопасный труд.	1	1
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации.	4	4
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5
3.2	Специальная оценка условий труда.	0,5	0,5
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5	0,5
3.4	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5	0,5
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5	0,5
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,25	0,25
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,25	0,25
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,25	0,25
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,25	0,25
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3	1
4.1	Порядок расследования несчастных случаев.	1	1
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	1

5.	Итоговая аттестация.	1	1
Итого:		16	16

4. Календарный учебный план.

РАСПИСАНИЕ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ ПО

ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Дата проведения	Время	Ауд.	Тема занятий	Преподаватель	Примечание
1	9.00-10.35	Лекц. зал	«Основы охраны труда в Российской Федерации»: Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.		
	10.40-12.15				
	12.15-13.00		Обеденный перерыв		
	13.00-14.35	Лекц. зал	«Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»: Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.		
	14.40-16.15				
2	9.00-10.35	Лекц. зал	«Система управления охраной труда в организации». Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукции.		
	10.40-12.15				
	12.15-13.00		Обеденный перерыв		
	13.00-14.35	Лекц. зал	«Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний». Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.		
	14.40-15.25				
	15.30-16.15	Лекц. зал	Итоговая аттестация.		

5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека. Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы.

Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе.

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001 Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.

Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажам по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

6. Организационно-педагогические условия.

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая дополнительную общеобразовательную программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующей дополнительную общеобразовательную программу, соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Образовательный процесс осуществляется преподавателями с высшим образованием. Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых и учитывают особенности мышления и эмоционально-волевой сферы обучающихся.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут).

Теоретическое и практическое обучение проводятся в оборудованных кабинетах с использованием учебно-методических и учебно-наглядных пособий.

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Требования к опыту практической работы: при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Материально-технические условия реализации программы.

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы в очном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью, доской.

Технические средства обучения: компьютер с программным обеспечением. занятия предусматривают отработку навыков по применению знаний в области охраны труда с наглядной демонстрацией и ознакомлением используемых в работе средствами, в том числе СИЗами, аптечкой, тренажорами. В целях освоения материала в процессе обучения проходят тренинговые занятия.

Все занимаемые помещения соответствуют обязательным нормам пожарной безопасности и требованиям санитарно-эпидемиологических служб. Помещения имеют централизованные системы водоснабжения, отопления и канализации. Воздухообмен помещений обеспечивается современными системами кондиционирования, за счет приточно-вытяжной вентиляционной системы.

В учебной аудитории проводятся лекции и практические занятия. Аудитория оснащена столами и стульями, в составе учебного оснащения магнитно-маркерная доска. В случае необходимости подключается мультимедийный проектор, настенный экран.

Преподавателю предоставляется компьютер. Компьютерная сеть Центра оснащена необходимым оборудованием для доступа в интернет по выделенному каналу. В качестве методического сопровождения предлагается учебно-методический материал, включающий: электронный конспект лекций, электронные учебники, библиотека основных понятий, образцы документов.

7. Форма аттестации.

По завершению обучения проводится итоговая аттестация - итоговое тестирование. Состав аттестационной комиссии определяется и утверждается директором Учебного центра.

8. Нормативно-правовое обеспечение программы.

Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

ГОСТ Р 12.0.003-2015 «Опасные и вредные производственные факторы»;

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»;

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

Кодекс об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст.5.27, 5.27.1);

Постановление правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение лиц моложе восемнадцати лет»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

Приказ Минтруда России № 37 от 31 января 2022 г. «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25.04.2011 № 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Приказ Минтруда России № 883н от 11 декабря 2020 г. «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;

Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»;

Федеральный закон № 69-ФЗ О пожарной безопасности;

Федеральный закон № 123-ФЗ Технический регламент о требованиях пожарной безопасности.

Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Интернет-ресурсы:

Информационно-правовой портал «Гарант» <https://internet.garant.ru/#/startpage:0>

Справочник охрана труда в вопросах и ответах <https://e.ototvet.ru/?from=id2cabinet>

Министерство просвещения Российской Федерации <https://edu.gov.ru/>

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки <http://obrnadzor.gov.ru/ru/about/>

Федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru/>

Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" <http://window.edu.ru>

Охрана труда <http://ohranatruda.ru>

Видеоинструктажи по охране труда <http://oxtrud.ru/iot.htm>

9. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Акатнова М.И. Возмещение вреда от несчастного случая на производстве как одна из гарантий права работников на охрану труда: международный аспект // Социальное и пенсионное право. 2016. № 2. С. 46 - 50.

2. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Вопросы обеспечения работодателем режима труда и отдыха работников // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 55-57.

3. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Обязанности работодателя по безопасности и охране труда // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 200-203.

4. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Государственная стратегия в природоохранной сфере // Символ науки. 2016. № 11-3 (23). С. 14-16.

5. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Действие электрического тока на организм // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 25-26.

6. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Обеспечение безопасности электротехнологического оборудования // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 196-198.

7. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Принципы природоохранной политики в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 12-14.

8. Алексеев В.М., Халяпин А.А. Задачи обучения работников требованиям охраны труда // Инновационная наука. 2016. № 11-2. С. 13-15.

9. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. В 2 томах. Том 1. Организация охраны труда. Производственная санитария. Техника безопасности. Учебник

10. Оценочные материалы. Итоговая аттестация.

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения образовательной программы.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем образовательной программы в объеме, предусмотренном для лекционных и практических занятий.

Итоговая аттестация обучающихся осуществляется в форме проверки знания, которая демонстрирует качество полученных навыков, определяет уровень усвоения обучающимися учебного и практического материала и охватывает все содержание, установленное соответствующей образовательной программой.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования, в том числе с использованием технических возможностей системы СДО. Тест состоит из 20 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты проверки знания оформляются в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По итогам рассмотрения результатов аттестации комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения и выдаче протокола проверки знаний.

Критерии оценки аттестации - проверки знания:

- оценка «Сдано» выставляется обучающемуся, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- оценка «не сдано» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

Тестовые задания для проведения проверки знаний по программе повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

1. В соответствии с чем в РФ осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

- в соответствии с ФЗ
- в соответствии с Трудовым договором
- в соответствии с Мировым правом
- в соответствии с Конституцией РФ

2. На основании чего возникают отношения между работником и работодателем?

- на основании заявления о приеме на работу, подписанного работодателем
- на основании устной договоренности между работником и работодателем
- на основании приказа о приеме на работу
- на основании трудового договора между работником и работодателем

3. В течении какого срока со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

- не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

- не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

- не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

4. На кого не распространяется трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, (если в установленном Трудовым Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей)?

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы
- другие лица, если это установлено федеральным законом
- все выше перечисленные лица
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор)
- лица, работающие на основании гражданско-правового характера

5. Какие условия нельзя включать в коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры

- условия, снижающие уровень гарантий работников
- условия, ограничивающие права работников
- условия, ограничивающие обязанности работников
- условия, снижающие уровень ответственности работников

6. Чему должны соответствовать условия труда, предусмотренные трудовым договором?

- должны соответствовать требованиям соискателя
- должны соответствовать требованиям работодателя
- должны соответствовать требованиям охраны труда
- должны соответствовать требованиям инспектора по охране труда

7. Какими органами исполнительной власти осуществляется управление охраной труда?

- Министерством труда и социальной защиты РФ и другими федеральными министерствами в пределах их полномочий

- Правительством РФ и Министерством здравоохранения РФ

- Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ

- Правительством РФ или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

8. Что обязан сделать работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами)?

- работодатель вправе уволить работника
- работодатель обязан предоставить выходной день
- работодатель обязан предоставить работнику оплачиваемый выходной день
- работодатель обязан предоставить работнику оплачиваемый день в размере 2/3 от среднего заработка
- работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности

9. К какой ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ?

- к моральной, финансовой, имущественной и дисциплинарной ответственности
- к социальной, юридической, материальной и конституционной ответственности
- к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности
- к штрафу, уголовной и уголовно-процессуальной ответственности

10. Кто гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

- государство
- работодатель
- Министерство труда и социальной защиты
- Прокуратура РФ

11. Что является целью трудового законодательства РФ?

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей
- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работодателей
- создание компромиссов сторон трудовых отношений, а также безопасных условий труда
- регулирование трудовых отношений и споров в области организации труда

12. Имеют ли право органы местного самоуправления принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

- Законом не регулируется
- да, имеют в пределах своей компетенции в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
- нет таких полномочий
- да, имеют в пределах своей компетенции

13. Какое определение соответствует понятию «Требования охраны труда»?

- Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда
- стандарты организации и инструкции по охране труда
- требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда
- Международные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда

14. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, на кого возложена обязанность по возмещению вреда работнику?

- возмещение указанного вреда осуществляется в полном объеме работодателем
- возмещение указанного вреда осуществляется в рамках специального социального страхования у работодателя от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- возмещение указанного вреда происходит по результатам расследования

15. Какое определение соответствует понятию «Охрана труда»?

- система условий труда, при которых воздействие, на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов
- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- система сохранения благополучия работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические мероприятия

16. С какого дня вступает в силу локальный нормативный акт? Выберите два правильных ответа.

- вступает в силу со дня, указанного в этом локальном нормативном акте
- вступает в силу со дня его публикации на общественных ресурсах и в СМИ
- вступает в силу после ознакомления работников
- вступает в силу со дня его принятия работодателем

17. Кто обязан руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?

- все работодатели, состоящие в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками
- только физические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, состоящие в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками
- только юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, состоящие в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками
- все перечисленные

18. Влечет ли за собой привлечение к дисциплинарной ответственности работника отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности?

- нет, привлечение к дисциплинарной ответственности работника невозможно
- да, привлечение к дисциплинарной ответственности работника возможно
- не регулируется законом
- на усмотрение работодателя

19. Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

- отменой (признанием утратившим силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом
- все перечисленное верно
- вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)
- истечением срока действия

20. Какое определение соответствует понятию «Вредный производственный фактор»?

- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к нетрудоспособности или смерти работника
- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
- фактор трудового процесса, воздействие которого может негативно сказаться на качестве продукции

21. На какой срок будет считаться заключенный трудовой договор, если в нем не оговорен срок его действия?

- на срок не более пяти лет
- на срок не более семи лет

- договор не действителен
- на неопределенный срок

22. На какой срок может быть заключен трудовой договор? Может быть несколько вариантов ответа.

- на неопределенный срок
- на определенный срок не более трех лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом и иными федеральными законами
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом и иными федеральными законами
- на определенный срок не более семи лет

23. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленных Трудовым Кодексом РФ?

- установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред
- приобретение и выдача за счет собственных средств работников сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
- создание безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников
- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда в организации

24. Какое дисциплинарное взыскание работодатель имеет право применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей)?

- перевод на нижестоящую должность
- штраф
- замечание

25. Какое определение соответствует понятию «Средства индивидуальной защиты»?

- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особо низких температурных условий, а также для защиты от влаги и радиации
- средство, используемое для уменьшения воздействия на работника опасных производственных факторов, высоких температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных производственных факторов и для защиты от загрязнения
- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особо температурных условий, а также для защиты от загрязнения

26. Что из перечисленного является целью Трудового законодательства РФ?

- создание благоприятных жилищно-бытовых условий для работников
- создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также безопасных условий труда
- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателя
- правовое регулирование трудовых отношений по организации труда и управлению трудом

27. Кем осуществляется федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
- Федерацией независимых профсоюзов России
- Федеральной службой по труду и занятости
- Прокуратурой РФ

28. Что является составной частью правовой системы РФ? Укажите два верных варианта ответа.

- общепризнанные принципы и нормы международного права
- международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ
- мировой опыт регулирования отношений
- международный принцип развития трудовых отношений

29. Какое определение соответствует понятию «Опасный производственный фактор»?

- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к чрезвычайной ситуации на производстве
- фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- фактор трудового процесса, воздействие которого может привести к остановке производства

30. За чей счет осуществляется перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний?

- за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ
- за счет полиса обязательного медицинского страхования, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ
- за счет медицинской организации, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ
- за счет работника, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

Составил профессор Д. Е. Ермаков И.В.